

Érdelmérlegelési tesz a munkavállaló ellenőrzésével kapcsolatos adatkezelés vonatkozásában

A Presonate Zrt., mint Munkáltató a Munkavállalók munkavisztonnyal összefüggő magatartását az Mt. 11. § alapján ellenőrizheti. Az ellenőrzéssel összefüggő adatokat a Munkáltató a MUNKAVISZONYRA VONATKOZÓ ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ-ban foglaltak szerint kezeli.

Tekintettel arra, hogy az adatkezelése jogalapja a jogos érdek, így az adatkezelés megkezdése előtt az alábbi érdkmérlegelési tesztet végzi el.

1. Az Adatkezelő (Munkáltató) célja elérése érdekében feltétlenül szükséges-e a személyes adat kezelése?

Annak érdekében, hogy a Munkáltató a Munkavállaló munkavisztonnyal összefüggő magatartását ellenőrizni tudja, ennek során meggyőződön arról, hogy a Munkavállaló a munkáját a munkaszerződésben foglaltakkal összhangban látja el a Munkáltató által biztosított eszközök, úgy, mint mobiltelefon és e-mail fiók időnként megvalósuló ellenőrzése feltétlenül szükséges.

2. Az Adatkezelő (Munkáltató) jogos érdekének bemutatása

Az Adatkezelő jogos érdeke, hogy az Mt. 11. §-ban biztosított ellenőrzési jogával élni tudjon, és a jogszabályoknak és munkavisztonnyak megfelelő munkavégzését és munkavállalói magatartást ellenőrizni tudja. A Munkáltató ellenőrzése és az annak során alkalmazott eszközök, módszerek nem járnak az emberi méltóság megsértésével. A Munkáltató felhívta a Munkavállalók figyelmét és kifejezetten kérte, hogy a Munkáltató által biztosított eszközökön magán levelezést, üzenetváltást és telefonbeszélgetést ne folytassanak, tekintettel arra, hogy a Munkáltató jogosult az által biztosított eszközök (mobiltelefon és e-mail fiók) ellenőrzésére, és ezáltal az azokon keresztül folytatott valamennyi levelezés, üzenetváltás és híváslista megtekintésére. Amennyiben a Munkavállaló a Munkáltató által biztosított eszközökön mindezek ellenére magánjelleű levelezést, üzenetváltást, telefonbeszélgetést folytat, az azokban szereplő személyes adatok kényszerűen válnak a Munkáltató által kezelt adatokká.

3. Az adatkezelés célja, időtartama és a kezelt adatok

Az adatkezelés célja: A Munkavállaló munkavisztonnyal összefüggő magatartásának ellenőrzése céljából.

A kezelt személyes adatok:

E-mail – A céges e-mail fiókon keresztül folytatott levelezés során a Munkavállaló által közölt vagy kapott személyes adatok, vezeték-, és keresztnévek, e-mail címek.

Mobil - A céges mobiltelefonon keresztül folytatott levelezésben, üzenetváltásban a Munkavállaló által közölt vagy kapott személyes adatok, vezeték-, és keresztnévek, e-mail címek, híváslista.

Az adatkezelés időtartama: A munkaviszton fennállásának időtartama.

4. A Munkavállalók lehetséges érdekeinek, jogainak meghatározása

A személyes adatok védelméhez való jog, magánszférához való jog.

5. A korlátozás arányossága fennáll

Az adatkezelés az érintett információs önrendelkezéshez (személyes adatok védelméhez) való jogát érinti, amely végső soron az emberi méltósághoz való alapvető emberi jogból levezetett jogosultság. Az emberi méltósághoz való jog azonban az élethez való joggal együtt élvez abszolút, azaz korlátozhatatlan védelmet. Emellett az Alkotmánybíróság állandó gyakorlata alapján az emberi méltóságból levezetett egyes jogosultságok, úgymint jelen esetben az önrendelkezéshez való jog, annak személyes adatokkal való rendelkezésének aspektusa szükséges és arányos módon korlátozható.

Az Mt. 9. § (2) alapján a munkavállaló személyiségi joga korlátozható, ha a korlátozás a munkaviszton rendeltetésével közvetlenül összefüggő okból feltétlenül szükséges és a cél elérésével arányos, az Mt. 11. § (1) bekezdése alapján a munkáltató a munkavállaló jogosult ellenőrizni, a munkavisztonnyal összefüggő magatartása körében, azzal, hogy a munkáltató ellenőrzése és az annak során alkalmazott eszközök, módszerek nem járhatnak az emberi méltóság megsértésével és a munkavállaló magánélete

nem ellenőrizhető. A munkáltató előzetesen tájékoztatja a munkavállalót azoknak a technikai eszközöknek az alkalmazásáról, amelyek a munkavállaló ellenőrzésére szolgálnak.

6. Az adatkezelés során megvalósuló biztosítékok:

A Munkavállaló munkavisztonnyal összefüggő magatartásának ellenőrzése során csak a Munkáltatói felhívás ellenére a Munkavállalói által s magánjellegű levelezése, üzenetváltások, telefonbeszélgetések alkalmával közölt vagy kapott személyes adatokat kezeli a Munkáltató.

Az adatkezelés során felhasznált adatok a munkaviszony fennállásáig kerülnek eltárolásra.

Az adatokat az Munkáltató zárt, folyamatosan ellenőrzött informatikai környezetben tárolja, és dolgozza fel. A Munkáltató az adatkezelés körülményeiről a „MUNKAVISZONYRA VONATKOZÓ ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ” című dokumentum és annak 3. sz. Kivonata által tájékoztatja a Munkavállalókat, amely a www.presonate.design/gdpr oldalon elérhető.

7. Az érdekmérlegelési teszt eredménye:

A mérlegelés eredményeként megállapítható, hogy az adatkezelés nem jelent szükségtelen és aránytalan korlátozást a Munkavállaló érdekeire, alapvető jogaira vagy szabadságára nézve. A Munkavállaló az adatkezelés megkezdését megelőzően megismeri az adatkezelés körülményeit, és az őt megillető jogokat, az alkalmazott technikai eszközöket.

Az Adatkezelő (Munkáltató) jogos érdeke az adatkezelés jogalapjául szolgálhat.